

#SOTEU

EU-HANDLINGSPLAN FOR BEKÆMPELSE AF RACISME
2020-2025

Intensivering af indsatsen for en Union med lige muligheder

September 2020



"fremskridt i kampen mod racisme og had er skrøbelige — de er svære at opnå, men går hurtigt tabt. Så tiden er inde til forandring. Til at opbygge en ægte antiracistisk Union, der ikke nøjes med at fordømme, men som skrider til handling. Kommissionen vil fremlægge en handlingsplan, der skal sætte gang i denne udvikling."

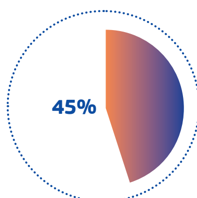
Kommissionsformand Ursula von der Leyen, Europa-Parlamentet, 16. september 2020

Der er behov for at intensivere EU's indsats

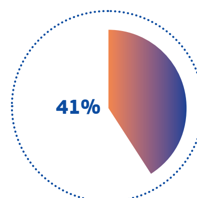
I Den Europæiske Union er forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse forbudt i henhold til traktaterne og EU's charter om grundlæggende rettigheder. Der findes også europæiske love mod racisme, racediskrimination og hadefuld tale, som f.eks. direktivet om racelighed og rammeafgørelsen om bekæmpelse af visse former for og tilkendegivelser af racisme og fremmedhad.

Men der er behov for en større indsats for at tackle de vedvarende uligheder i vores Union. EU's handlingsplan for bekæmpelse af racisme 2020-2025 indeholder en række foranstaltninger med henblik på at intensivere indsatsen og samle aktører på alle niveauer for at bekæmpe racisme mere effektivt i EU.

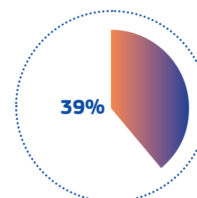
HAR ALLEREDE VÆRET UDSAT FOR FORSKELSBEHANDLING



Personer fra Nordafrika



Romaer



Personer fra Afrika syd for Sahara

FOLK FØLER SIG HYPPIGST FORSKELSBEHANDLET PÅ GRUND AF DERES ETNISKE OPRINDELSE I FORBINDELSE MED ADGANG TIL



29%

Arbejde



23%

Bolig



12%

Uddannelse



22%

Varer og tjenesteydelser

Bekæmpelse af racisme og racediskrimination på tværs af samfundet

EU-retlige rammer



- Gennemførelsesrapport om direktivet om racelighed i 2021 og eventuel lovgivning inden 2022.
- Håndhævelse af rammeafgørelsen om bekæmpelse af racisme og fremmedhad, herunder traktatbrudsprocedurer.
- Det kommende forslag om kunstig intelligens, som har til formål at adressere risikoen for forudindtagethed og diskrimination i AI-systemer.

En retfærdig politiindsats og beskyttelse



- Uddannelse og udveksling af bedste praksis på EU-plan med henblik på at forebygge diskriminerende holdninger, herunder racemæssig og etnisk profilering, inden for retshåndhævelse.
- Indsamling af data om politiets holdninger til minoriteter.

Uddannelse og historiebevidsthed



- Seminarer med henblik på at øge bevidstheden om racemæssige og etniske stereotyper hos journalister og civilsamfundet.
- Integrering af inklusion og bevidstgørelse i uddannelsespolitikken.
- Markering af de vigtigste mindedage i forbindelse med racisme.

Økonomi, beskæftigelse, bolig og sundhedspleje



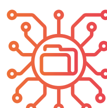
- EU-finansiering inden for områder som arbejdsmarkedet, social beskyttelse, sundhedspleje og bolig med henblik på at fremme mangfoldighed og inklusion.

Ekstremisme og hadefuld tale



- Samarbejde med medlemsstaterne om at identificere mangler og bedste praksis inden for bekæmpelse af voldelig ekstremisme inden 2021.
- Samarbejde med IT-virksomheder med henblik på at bekæmpe hadefuld tale på internettet og fremme accept af mangfoldighed.

Bedre indsamling af data



- Konsekvent tilgang hos EU og medlemsstaterne til indsamling af data om ligestilling med henblik på at indsamle flere og bedre data opdelt efter race eller etnisk oprindelse.

Mangfoldighed i Kommissionen



- Den første undersøgelse nogensinde, som skal vurdere Kommissionens personales mangfoldighed.
- Oprettelse af et kontor for mangfoldighed og inklusion i Kommissionen.
- Mere mangfoldigt personale i Kommissionen med henblik på at forbedre repræsentativiteten.
- En strategi for Kommissionens program for praktikophold med specifikke mangfoldighedsmål.



Samarbejde på alle niveauer med alle aktører

NATIONALT PLAN

Indsats for at udarbejde nationale handlingsplaner mod racisme og racediskrimination i alle medlemsstater inden udgangen af 2022.

Kommissionen vil fremlægge en første statusrapport ved udgangen af 2023.



LOKALT PLAN

Samarbejde med byer gennem netværk som URBACT og borgmesterpagten.

Årlig udnævnelse af europæisk(e) hovedby(er) for inklusion og mangfoldighed.



GLOBALT PLAN

Yderligere styrkelse af partnerskaberne med centrale internationale, regionale og bilaterale partnere med henblik på at skabe en ny revitaliseret tilgang til dagsordenen for bekæmpelse af racisme.



KOMMISSIONENS KOORDINATOR FOR BEKÆMPELSE AF RACISME

Den nyudpegede koordinator vil fungere som kontaktpunkt for alle repræsentanter, således at personer med racemæssig eller etnisk baggrund høres og integreres i alle EU's politikker.



ERHVERVSLIVET

Event i maj 2021 med de administrerende direktører for virksomheder, der har underskrevet et mangfoldighedscharter, med henblik på at fremme strategier for mangfoldighed i virksomhederne.

Udvikling af en onlineværktøjskasse for virksomheder vedrørende inklusion og mangfoldighed.



CIVILSAMFUNDET OG INTERESSENTER

En stærk partnerskabskultur med civilsamfundsaktører og ligestillingsorganer med henblik på at fremme social inklusion, grundlæggende rettigheder og ligestilling på alle trin fra den politiske udformning til gennemførelsen.

Tilrettelæggelse af topmødet mod racisme i foråret 2021 med deltagelse af EU-institutionerne, medlemsstaterne, civilsamfundet, ligestillingsorganer og græsrodsorganisationer.



Print ISBN 978-92-76-22131-9 doi:10.2792/917528 KA-02-20-706-DA-C
PDF ISBN 978-92-76-22067-1 doi:10.2792/44059 KA-02-20-706-DA-N